

Stofnanasamningur

milli Ljóðsmæðrafélags Íslands og Heilbrigðisstofnunar Vesturlands (HVE) um forsendur röðunar starfa. Samkomulag þetta byggir á kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og Ljóðsmæðrafélags Íslands hins vegar.

1. Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra ljóðsmæðra á HVE sem starfa og njóta ráðningakjara samkvæmd gildandi kjarasamningi Ljóðsmæðrafélagsins og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs.

2. Markmið

Markmið þessa samkomulags er að HVE hafi möguleika til að haga starfsmannamálum sínum á þann veg sem kemur sér best á hverjum tíma. Samkomulaginu er því ætlað að auka sveigjanleika með því að draga úr takmörkunum á miðlægum kjarasamningum.

Markmið aðila er að samningur þessi styðji við framsækna mannauðsstefnu þar sem m.a. er tekið tillit til jafnréttis- og fjölskyldusjónarmiða. Auk þess að stuðla að auknu gagnsæi og hlutlægni í launaákvörðunum og draga með þeim hætti úr óútskýrðum launamun kynjanna.

Fjölgað verði úrræðum til að umbuna starfsmönnum og bregðast við margbreytilegum aðstæðum með fleiri möguleikum til launasetningar, t.d. með því að árangurstengja hluta launanna.

3. Framkvæmd röðunar og mats

Við framkvæmd á samningi þessum skal byggja á grunnforsendum kjarasamnings og horft til staðsetningar starfa í skipuriti stofnunarinnar, eðli starfs, ábyrgð og umfangs. Miða skal við að um sé að ræða viðvarandi/stöðugt verksvið. Röðun skal byggð á hlutlægum mælikvörðum eftir því sem unnt er.

4. Starfaflokkun og röðun, sbr. fylgiskjal 1:

<u>Starfaflokkur</u>	<u>Launafl. á bili</u>
Ljóðsmóðurnemi.....	8.1
Ljóðsmóðir C1- C2	13.2
Ljóðsmóðir C3-C4	13.3
Ljóðsmóðir D1	13.4
Ljóðsmóðir D2	14.3
Ljóðsmóðir D3	14.4
Ljóðsmóðir D4	15.4
Ljóðsmóðir E1	16.4
Ljóðsmóðir E2	17.4
Sérfræðingsstarf	xxx

Framangreind röðun byggir á hæfni/reynslu ljóðsmóður auk ábyrgðarlýsingar starfs og stöðu starfs í skipuriti. Starfsaldursviðmið taka mið af reglum starfsþróunarkerfis ljóðsmæðra á HVE og miðast við fagreynslu. Metinn er starfsaldur utan HVE í starfi ljóðsmóður gegn starfsvottorði.

Nánari lýsingar og skilgreiningar á starfaflokkun þessari er að finna í fylgiskjali 1, með samningi þessum.

Vegna breytinga og þróunar á starfsviði ljóðsmæðra eða starfsemi HVE geta orðið til ný störf sem ekki falla að starfaflokkun þessari sem þarf að raða sérstaklega. Leiði ný störf eða starfsemi til þess að

forsendur þessa samnings teljist brostnar eða breyttar frá því sem nú er, skal samstarfsnefnd HVE og LMFÍ taka afstöðu til breytinga á röðunarreglum.

Gæta skal samræmis þegar störfum/starfsmönnum á mismunandi einingum HVE er raðað. Ákvörðun, sem tekin er um hvaða þættir hafa áhrif á laun og með hvaða hætti skal skoðast sem fordæmi gagnvart öðrum starfsmönnum, svo tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

Við sérfræðinga í ljósmóðurfræðum, aðstoðardeildarstjóra og deildarstjóra er samið sérstaklega og taka mið af sambærilegum störfum annarra stétta innan stofnunarinnar.

Til viðbótar við grunnröðun skal taka mið af persónubundnum þáttum í starfi, sbr. nánar 5.gr. hér á eftir.

5. Persónubundnir þættir til ákvörðunar um viðbótarþætti

Mat á menntun umfram grunnkröfu til starfs

Viðbótarnám, sjá nánar fylgiskjal 2 (hámark 6 þrep)

Viðbótarmenntun – að lágmarki

30 ECTS einingar eða 180 kennslustundir..... 1. þrep

60 ECTS einingar eða 360 kennslustundir..... 2. þrep

Meistarapróf (90-120 ECTS einingar 4. þrep

Doktorspróf 6. þrep

Samkvæmt þessu getur ljósmóðir hækkað um allt að 6 álagsþrep til viðbótar við grunnröðun starfs, vegna viðbótarnáms sem er umfram grunnkröfu starfs, sbr. nánar skilyrði mats samkvæmt fylgiskjali 2. Ljósmóðir sem hefur áunnið sér hækkun, vegna persónubundinna þátta o.fl. ofan á grunnlaunatölu launaflokks sem er umfram 8 álagsþrep færast í næstu launatölu í næsta launaflokki fyrir ofan.

6. Næturvinna

Sé gert ráð fyrir að 50% af fullu starfi eða meira sé unnið að næturlagi þ.e. á tímabilinu 23:00 til 08:00, skal þess sérstaklega getið í starfslýsingu og ráðningasamningi (eða breytingartilkynningu) við viðkomandi starfsmann. Ef gert er ráð fyrir 50-59% af fullu starfi sé unnið á þennan hátt greiðist álag sem nemur fjórum þrepum. Sé hins vegar gert ráð fyrir að 60% eða meira af fullu starfi sé unnið að næturlagi greiðast fimm þrep.

7. Helgun

Starfsmaður í 100% starfshlutfalli skal fá greitt 1.þrep vegna helgunar.

8. Réttur til endurmats á röðun

Ljósmóðir á rétt á að fara fram á það við yfirmann sinn að röðun starfs verði metin með tilliti til starfslýsingar í kjölfar samnings þessa og síðan allt að einu sinni á ári. Við slíkt mat skal taka tillit til breytingar á starfinu og starfssvið frá því að það var metið síðast.

Heimilt er ljósmóður að leita álit viðkomandi framkvæmdastjóra hjúkrunar sé ljósmóðir ekki sátt við niðurstöðu mats yfirmanns.

Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar, sbr. 11. kafla kjarasamnings.

9. Sérstakt tímabundið álag/verkefni

Gera skal samning við ljósmæður sem taka að sér sérstök verkefni sem fela í sér tímabundið álag. Í slíkum tilvikum skal gera skriflega viðbótarsamning við ljósmæður um tímabundna hækkun

launa í formi álagsþrepa, eingreiðslna eða auka yfirvinnutíma. Samningar sem þessir taka til tímabundinna

verkefna sem krefjast aukinnar ábyrgðar t.d. verkefnastjórnun, þátttöku í nefndum, sérstök álags-tímabil og manneklu. Greitt verður einn flokkur ofan á grunnlaun þegar mönnun er undir lágmarki í allt að þrjá mánuði.

Ljósmæður á legudeildum sem eru einar á vakt þar sem mönnunarmódelið gerir ráð fyrir fleirum og eru þ.a.l. undir aukna álagi og aukinni ábyrgð frá greiddan 1 yfirvinnutíma fyrir hverja 8 klst. vakt og hlutfallslega fyrir lengri og skemmri vaktir.

10. Göngudeildarþjónusta

Aðilar eru sammála um að ljósmæður sem sinna göngudeildarþjónustu á Kvennadeild skulu fá einn auka frídag á ári. Hann skal vera tekinn utan við hefðbundið orlofstímabil og þegar aðstæður á deild leyfa. Að jafnaði skal ekki þurfa að kalla út aukavakt vegna þess.

11. Gildistaka

Við gildistöku þessa samnings falla úr gildi eldri stofnanasamningar, bókanir og aðrar viðbætur. Samningur þessi gildir frá 1. febrúar 2024.

Akranes, 10. september 2024

f.h. Heilbrigðisstofnun Vesturlands

f.h. Ljósmæðrafélags Íslands

Fylgiskjal 1

Starfaflokkun

Við ákvörðun um röðun starfa innan þess svigrúms sem um er að ræða skal taka tillit til staðsetningar starfs í skipuriti, eðli starfsins, ábyrgðar og umfangs og miða við að um sé að ræða viðvarandi /stöðugt verksvið.

Nánar um starfaflokkun sbr. gr. 4

Ljósmóðir C: Er fær í starfi. Stjórnar, ákveður, skipuleggur og framkvæmir starf sitt og þau verkefni sem því fylgja. Skipuleggur og veitir fræðslu, auk þess að leiðbeina samstarfsmönnum og nemum. Tekur virkan þátt í þróun fags á sinni einingu og er þátttakandi í gæðastarfi. Hefur umsjón með starfsstöð/deild utan dagvinnutíma þar sem það á við. Skipuleggur störf annarra starfsmanna og útdeilir verkefnum. Skipuleggur og veitir fræðslu til sjúklinga/skjólstæðinga og aðstandenda.

Ljósmóðir D: Er mjög vel fær í starfi. Skipuleggur kennslu nemenda og leiðbeinir starfsfólki og nemum. Er fulltrúi deildar, sviðs eða stofnunar í stjórnnum, nefndum og ráðum sem vinna að málefnum skjólstæðinga og sjúkrahússins. Tekur virkan þátt í þróun skipulags og stjórnun deildar/einingar, Hefur umsjón með starfsstöð/deild utan dagvinnutíma þar sem það á við.

Ljósmóðir E: Sérfræðingur í tiltekinni fræðigrein á fagsviði starfs. Innleiðir nýjungar, stýrir gæðastarfi og rannsóknarvinnu á einingu í samráði við yfirmann. Stjórnar og skipuleggur starfsemi/þjónustu/meðferð í samræmi við sýn og stefnu HVE. Metur árangur í starfsemi. Er ráðgefandi varðandi sérhæfða meðferð. Skipuleggur kennslu á sérsviði sínu. Ber ábyrgð á þróun fagsins/ þjónustunnar/ meðferðarinnar sem veitt er á deild, sviði eða stofnun í samráði við yfirmann. Stýrir gæðastarfi og rannsóknarvinnu á deild, sviði eða stofnun í samráði við yfirmann. Er leiðandi í gagnreyndum starfsháttum og innleiðir nýjungar í meðferð/þjónustu/fagi.

Sérfr. starf: Starf samkvæmt sérstakri starfslýsingu þar sem gerð er krafa um sérfræðileysi í viðkomandi fræðigrein á fagsviði starfs. Viðkomandi ljósmóðir hefur meistara- eða doktorsnám að baki og skal hafa leyfi ráðuneytis til að kalla sig sérfræðing í viðkomandi fræðigrein. Nánari skilgreiningu starfs er að finna í starfslýsingu.

Fylgiskjal 2

Vinnureglur samstarfsnefndar varðandi mat á viðbótarmenntun

Viðbótarnám/-menntun — hámark 6 þrep

Viðbótarnám/viðbótarmenntun sem kemur til mats hér telst eingöngu það nám sem ekki var forsenda þess að viðkomandi starfsmaður öðlaðist starfsréttindi sín sem ljósmóðir.

- Viðbótarmenntun / Diplómapróf¹ — Ljósmóðir sem hefur aflað sér viðbótarmenntunar sem nýtist í viðkomandi starfi og er sem nemur 30 ECTS eða 180 kennslustundum (sbr. reglur námsmatsnefndar, sjá bókun 1) hækkar um eitt þrep. Ljósmóðir sem hefur aflað sér sem nemur 60 ECTS eða 360 kennslustundum hækkar um eitt þrep til viðbótar. Hámarkshækkun vegna viðbótarmenntunar eru tvö þrep. Námið er umfram grunnkröfur um menntun samkv. starfslýsingu viðkomandi starfs.

- Meistarapróf — Ljósmóðir með meistarapróf (60 ECTS einingar) til viðbótar við kandidateispróf í ljósmóðurfræðum hækkar um sem nemur 2 þrepum vegna meistaraprófs.

Meistarapróf til viðbótar við grunnkröfur starfs (90-120 ECTS einingar) veitir hækkun sem nemur 4 þrepum ef viðkomandi viðbótarnám nýtist í starfi. Launahækkun vegna annarrar viðbótarmenntunar kemur ekki til viðbótar við launahækkun vegna meistaraprófs. Hafi ljósmóðir verið búin að ávinna sér hækkun vegna viðbótarnáms þá er hækkunin vegna meistaraprófs tvö til þrjú þrep eins og við á. Hámarkshækkun við mat á meistaraprófi eru fjögur þrep.

- Doktorspróf - Ljósmóðir með doktorspróf í sínu fagi hækkar sem nemur 6 þrepum ef viðkomandi viðbótarnám nýtist í starfi. Meistarapróf og viðbótarmenntun telst innifalið í doktorsprófi. Hækkun vegna meistaraprófs o.fl. sem að framan greinir kemur því ekki til viðbótar við hækkun vegna doktorsprófs. Hafi starfsmaður verið búinn að fá hækkun vegna meistaraprófs hækkar hann um tvö þrep við það að ljúka doktorsprófi.

Framkvæmd / gögn

Þegar sótt er um mat á viðbótarnámi eða annarri viðbótarmenntun:

- a. Starfsmaður skráir í Oracle-sjálfsafgreiðslu starfsmanns upplýsingar um námskeið bar sem fram kemur heiti námskeiðs, tímafjöldi, dagsetningar og fl. Afrit af skjali sem sannar þátttöku þarf að fylgja með.
- b. Yfirmaður tekur afstöðu til þess hvort námskeið/menntun nýtist í starfi.
- c. Ef um er að raða þátttöku í námskeiði: sundurliðun á fyrirlestrum, umræðum og öðru námsefni og lengd.
- d. Nám sem sérstaklega er ætlað viðkomandi fagaðila hjá viðurkenndri stofnun og gefur ákveðinn fjölda háskólaeininga er metið af yfirmanni.
- e. Umframeiningar þarf að skoða sérstaklega. Meta þarf hvað er skylda, hvað framhaldseiningar og hvað nýtist í starfinu.

Undirritunarsíða

Ásgeir Ásgeirsson

Unnur Berglind Friðriksdóttir

Þórgunnur Stefánsdóttir

Sigurður Þór Sigursteinsson

Anna Margrét Gunnlaugsdóttir